

Datos relativos a los resultados de investigación derivados de las tesis doctorales leídas en el programa de doctorado.

2018

TESIS 1 2018

Pablo Escribano

- *Título de la tesis: "Three Essays on the Antecedents of Supervisory Discretionary Behavior."*
- *Nombre y apellidos del doctorando/a: Pablo Ignacio Escribano*
- *Director/es: Mireia Las Heras*
- *Fecha de su defensa: 16/01/2018*
- *Calificación: Sobresaliente*
- *Universidad en la que fue leída: Universidad de Navarra*

Publicaciones:

Tammy Allen, Barbara Beham, Ariane Ollier-Malaterre, ..., **Pablo Escribano**, et al., Boundary management preferences from a gender and cross-cultural perspective, ACADEMIC PRESS INC ELSEVIER SCIENCE, Journal of Vocational Behavior, Volume 148, 2024,103943, ISSN 0001-8791, <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2023.103943>.

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – APPLIED PSYCHOLOGY

Índice de impacto: 11.1
Posición de publicación: 4
Fuente de citas: WOS

Revista dentro del 25%: SI
Núm. revistas en cat.: 83
Citas:

Beham, Barbara; Ollier-Malaterre, Ariane; Allen, Tammy D.; ...; **Escribano, Pablo; Pablo Escribano**, et al., Humane Orientation, Work-Family Conflict, and Positive Spillover Across Cultures. JOURNAL OF APPLIED PSYCHOLOGY. 108 - 10, pp. 1573 - 1597. AMER PSYCHOLOGICAL ASSOC, 08/06/2023. ISSN 0021-9010, ISSN 1939-1854

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 9.9
Posición de publicación: 23
Fuente de impacto: WOS (JCR)

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – MANAGEMENT
Revista dentro del 25%: SI
Núm. revistas en cat.: 227
Categoría: Social Sciences Edition – APPLIED PSYCHOLOGY

Índice de impacto: 9.9
Posición de publicación: 5
Fuente de citas: WOS

Revista dentro del 25%: SI
Núm. revistas en cat.: 115
Citas: 0

PI Escribano. 2022. A relational identity approach to study the antecedents of family supportive supervision, FRONTIERS IN PSYCHOLOGY. 13, FRONTIERS MEDIA SA, 2022. ISSN 1664-1078

Tipo de producción: Artículo

Tipo de soporte: Revista

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 3.8

Posición de publicación: 34

Fuente de citas: WOS

Categoría: Social Sciences Edition –
MULTIDISCIPLINARY PSYCHOLOGY

Revista dentro del 25%: SI

Núm. revistas en cat.: 147

Citas:

Dufour, Lucas; Escribano, Pablo, I; Maoret, Massimo. (How) Will I Socialize You? The Impact of Supervisor Initial Evaluations and Subsequent Support on the Socialization of Temporary Newcomers. ORGANIZATION SCIENCE. 32 - 3, pp. 881 - 908. INFORMS, 01/05/2021. ISSN 1047-7039

Tipo de producción: Artículo

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 5.152

Posición de publicación: 101

Fuente de citas: WOS

Tipo de soporte: Revista

Categoría: Social Sciences Edition – MANAGEMENT

Revista dentro del 25%: SI

Núm. revistas en cat.: 228

Citas: 10

Heras, Mireia L.; Rofcanin, Yasin; Escribano, Pablo, I; Kim, Sowon; Mayer, Michael C. J. Family-supportive organisational culture, work-family balance satisfaction and government effectiveness: Evidence from four countries. HUMAN RESOURCE MANAGEMENT JOURNAL. 31 - 2, pp. 454 - 475. WILEY, 13/08/2020. ISSN 0954-5395, ISSN 1748-8583

Tipo de producción: Artículo

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 5.667

Posición de publicación: 2

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 5.667

Posición de publicación: 80

Fuente de citas: WOS

Tipo de soporte: Revista

Categoría: Social Sciences Edition – INDUSTRIAL
RELATIONS AND LABOR

Revista dentro del 25%: SI

Núm. revistas en cat.: 30

Categoría: Social Sciences Edition – MANAGEMENT

Revista dentro del 25%: no

Núm. revistas en cat.: 228

Citas: 16

Rofcanin, Yasin; Heras, Mireia Las; Escribano, Pablo, I; Stanko, Taryn. FSSBs and Elderly Care: Exploring the Role of Organizational Context on Employees' Overall Health and Work-Family Balance Satisfaction. JOURNAL OF BUSINESS AND PSYCHOLOGY. 35 - 3, pp. 403 - 419. SPRINGER, 01/06/2020. ISSN 0889-3268, ISSN 1573-353X

Tipo de producción: Artículo

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 6.76

Posición de publicación: 40

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Tipo de soporte: Revista

Categoría: Social Sciences Edition – BUSINESS

Revista dentro del 25%: NO

Núm. revistas en cat.: 153

Categoría: Social Sciences Edition – APPLIED
PSYCHOLOGY

Revista dentro del 25%: SI

Núm. revistas en cat.: 83

Citas: 20

Índice de impacto: 6.76

Posición de publicación: 11

Fuente de citas: WOS

TESIS 2 2018

Daniela Iubatti

- *Título de la tesis: On the Role of Intra-Organizational Networks In The Development of Technological Innovation.*
- *Nombre y apellidos del doctorando/a: Daniela Iubatti*
- *Director/es: Massimo Maoret*
- *Fecha de su defensa: 28/02/2018*
- *Calificación: Sobresaliente*
- *Universidad en la que fue leída: Universidad de Navarra*

Publicaciones:

Aversa, Paolo; Formentini, Marco; **Iubatti, Daniela**; Lorenzoni, Gianni. Digital Machines, Space, and Time: Towards a Behavioral Perspective of Flexible Manufacturing. JOURNAL OF PRODUCT INNOVATION MANAGEMENT. 38 - 1, pp. 114 - 141. WILEY, 23/07/2020. ISSN 0737-6782, ISSN 1540-5885

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 9.885
Posición de publicación: 25
Fuente de impacto: WOS (JCR)

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – BUSINESS
Revista dentro del 25%: SI
Núm. revistas en cat.: 154
Categoría: Social Sciences Edition – INDUSTRIAL ENGINEERING
Revista dentro del 25%: SI
Núm. revistas en cat.: 50
Categoría: Social Sciences Edition – MANAGEMENT
Revista dentro del 25%: SI
Núm. revistas en cat.: 228
Citas: 13

Índice de impacto: 9.885
Posición de publicación: 5
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 9.885
Posición de publicación: 21
Fuente de citas: WOS

Maoret, Massimo; Tortoriello, Marco; **Iubatti, Daniela**. Big Fish, Big Pond? The Joint Effect of Formal and Informal Core/Periphery Positions on the Generation of Incremental Innovations. ORGANIZATION SCIENCE. 31 - 6, pp. 1538 - 1559. INFORMS, 01/11/2020. ISSN 1047-7039

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 5.0
Posición de publicación: 83
Fuente de citas: WOS

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – MANAGEMENT
Revista dentro del 25%: SI
Núm. revistas en cat.: 226
Citas: 14

Ceci, Federica; **Iubatti, Daniela**. Personal relationships and innovation diffusion in SME networks: A content analysis approach. RESEARCH POLICY. 41 - 3, pp. 565 - 579. ELSEVIER, 01/04/2012. ISSN 0048-7333, ISSN 1873-7625

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – MANAGEMENT

Índice de impacto: 2.85
Posición de publicación: 30
Fuente de impacto: WOS (JCR)

Revista dentro del 25%: SI
Núm. revistas en cat.: 174
Categoría: Social Sciences Edition – PLANNING & DEVELOPMENT

Índice de impacto: 2.85
Posición de publicación: 5
Fuente de citas: WOS

Revista dentro del 25%: SI
Núm. revistas en cat.: 55
Citas: 86

TESIS 3 2018

Mahsa Memarian

- *Título de la tesis: Essays on Corporate Finance and Economies of Agglomeration.*
- *Nombre y apellidos del doctorando/a: Mahsa Memarian*
- *Director/es: Carles Vergara*
- *Fecha de su defensa: 11/06/2018*
- *Calificación: Sobresaliente*
- *Universidad en la que fue leída: Universidad de Navarra*

Publicaciones:

Memarian, Mahsa; Benetti, Sara; Trejos, Alberto; Rodriguez-Chaves, Sofia. Bank concentration, urban development and firm access to credit in Latin America. FINANCE RESEARCH LETTERS. 54, ACADEMIC PRESS INC ELSEVIER SCIENCE, 13/04/2023. ISSN 1544-6123, ISSN 1544-6131

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 10.4
Posición de publicación: 1
Fuente de citas: WOS

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – FINANCE BUSINESS
Revista dentro del 25%: SI
Núm. revistas en cat.: 111
Citas: 1

TESIS 4 2018

- *Título de la tesis: Three Essays on Organizational Risk-Taking: Top Managers' Characteristics, Performance Feedback, and Time*
- *Nombre y apellidos del doctorando/a: Xavier Sobreperre*
- *Director/es: Africa Ariño*
- *Fecha de su defensa: 14/12/2018*
- *Calificación: Sobresaliente "Cum laude"*
- *Universidad en la que fue leída: Universidad de Navarra*

Publicaciones:

Sobreperre i Profitos, Xavier; Keil, Thomas; Kuusela, Pasi. The Two Blades of the Scissors: Performance Feedback and Intrinsic Attributes in Organizational Risk Taking. ADMINISTRATIVE SCIENCE QUARTERLY. 67 - 4, pp. 1012 - 1048. SAGE PUBLICATIONS INC, 23/08/2022. ISSN 0001-8392, ISSN 1930-3815

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 10.4
Posición de publicación: 19
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 9.885
Posición de publicación: 19
Fuente de citas: WOS

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – BUSINESS
Revista dentro del 25%: SI
Núm. revistas en cat.: 154
Categoría: Social Sciences Edition – MANAGEMENT
Revista dentro del 25%: SI
Núm. revistas en cat.: 227
Citas: 5

Carrasco, Carlos; **Sobrepere, Xavier**. Open Government Data: An Assessment of the Spanish Municipal Situation. SOCIAL SCIENCE COMPUTER REVIEW. 33 - 5, pp. 631 - 644. SAGE PUBLICATIONS INC, 01/10/2015. ISSN 0894-4393, ISSN 1552-8286

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 1.525
Posición de publicación: 51
Fuente de impacto: WOS (JCR)

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – INTERDISCIPLINARY APPLICATIONS COMPUTER SCIENCE
Revista dentro del 25%: NO
Núm. revistas en cat.: 104
Categoría: Social Sciences Edition – INFORMATION SCIENCE & LIBRARY SCIENCE

Índice de impacto: 1.525
Posición de publicación: 24
Fuente de impacto: WOS (JCR)

Revista dentro del 25%: NO
Núm. revistas en cat.: 86
Categoría: Social Sciences Edition – INTERDISCIPLINARY SOCIAL SCIENCES

Índice de impacto: 1.525
Posición de publicación: 15
Fuente de citas: WOS

Revista dentro del 25%: SI
Núm. revistas en cat.: 95
Citas: 31

TESIS 5 2018

Felipe Guzmán

- *Título de la tesis: "Actions that make a Difference: Understanding the impact of employees' helping behavior and voice behavior at work"*
- *Nombre y apellidos del doctorando/a: Felipe Andrés Guzmán*
- *Director/es: B. Sebastian Reiche*
- *Fecha de su defensa: 28/06/2018*
- *Calificación: Sobresaliente Cum Laude*
- *Universidad en la que fue leída: Universidad de Navarra*

Publicaciones:

Q Mehmood, MRW Hamstra, **FA Guzman** (PhD'18), 2022. Supervisors' achievement goal orientations and employees' mindfulness: Direct relationships and down-stream behavioral consequences, Applied Psychology. AMER PSYCHOLOGICAL ASSOC, 08/06/2023. ISSN 0021-9010, ISSN 1939-1854

Tipo de producción: Artículo

Tipo de soporte: Revista

Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 9.9
Posición de publicación: 23
Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 9.9
Posición de publicación: 5
Fuente de citas: WOS

Categoría: Social Sciences Edition – MANAGEMENT
Revista dentro del 25%: SI
Núm. revistas en cat.: 227
Categoría: Social Sciences Edition – APPLIED
PSYCHOLOGY
Revista dentro del 25%: SI
Núm. revistas en cat.: 115
Citas: 0

Akkan, Eren; **Guzman, Felipe A.** When discordant work selves yield workplace creativity: The roles of creative process engagement and relational identification with the supervisor. JOURNAL OF OCCUPATIONAL AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY. 95 - 1, pp. 184 - 208. WILEY, 07/10/2021. ISSN 0963-1798, ISSN 2044-8325

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 6.2
Posición de publicación: 70
Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 6.2
Posición de publicación: 13
Fuente de citas: WOS

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – MANAGEMENT
Revista dentro del 25%: NO
Núm. revistas en cat.: 227
Categoría: Social Sciences Edition – APPLIED
PSYCHOLOGY
Revista dentro del 25%: SI
Núm. revistas en cat.: 83
Citas: 4

Ramirez-Marin, Jimena Y.; Diaz, Adrian Barragan; Guzman, Felipe A. When anger and happiness generate concessions: investigating counterpart's culture and negotiation intentions. INTERNATIONAL JOURNAL OF CONFLICT MANAGEMENT. 33 - 1, pp. 111 - 131. EMERALD GROUP PUBLISHING LTD, 19/09/2021. ISSN 1044-4068, ISSN 1758-8545

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 3.3
Posición de publicación: 30
Fuente de citas: WOS

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – COMMUNICATION
Revista dentro del 25%: NO
Núm. revistas en cat.: 96
Citas: 1

FA Guzman (PhD'18), X Fu, 2022. Leader–subordinate congruence in power distance values and voice behaviour: A person–supervisor fit approach, Applied Psychology 71 (1), 271-295. AMER PSYCHOLOGICAL ASSOC, 08/06/2023. ISSN 0021-9010, ISSN 1939-1854

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 9.9
Posición de publicación: 23
Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 9.9

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – MANAGEMENT
Revista dentro del 25%: SI
Núm. revistas en cat.: 227
Categoría: Social Sciences Edition – APPLIED
PSYCHOLOGY
Revista dentro del 25%: SI

Posición de publicación: 5
Fuente de citas: WOS

Núm. revistas en cat.: 115
Citas: 0

Guzman, Felipe A.; Espejo, Alvaro. Introducing changes at work: How voice behavior relates to management innovation. JOURNAL OF ORGANIZATIONAL BEHAVIOR. 40 - 1, pp. 73 - 90. WILEY, 01/01/2019. ISSN 0894-3796, ISSN 1099-1379

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 5.0
Posición de publicación: 26
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 5.0
Posición de publicación: 29
Fuente de impacto: WOS (JCR)

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – BUSINESS
Revista dentro del 25%: SI
Núm. revistas en cat.: 152
Categoría: Social Sciences Edition – MANAGEMENT
Revista dentro del 25%: SI
Núm. revistas en cat.: 226
Categoría: Social Sciences Edition – APPLIED PSYCHOLOGY
Revista dentro del 25%: SI
Núm. revistas en cat.: 84
Citas: 68

Índice de impacto: 5.0
Posición de publicación: 9
Fuente de citas: WOS

TESIS 6 2018

Ching. T Liao

- *Título de la tesis: "Imitation Versus Innovation in the Context of Growth"*
- *Nombre y apellidos del doctorando/a: Ching T. Liao*
- *Director/es: Bruno Cassiman*
- *Fecha de su defensa: 20/06/2018*
- *Calificación: Sobresaliente*

Publicaciones:

Assefa, Dawit Z.; Liao, Ching T.; Misganaw, Bisrat A. Unpacking the negative impact of initial informality on innovation: The mediating roles of investments in R&D and employee training. TECHNOVATION. 114, ELSEVIER, 29/01/2022. ISSN 0166-4972, ISSN 1879-2383

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – INDUSTRIAL ENGINEERING
Revista dentro del 25%: SI
Núm. revistas en cat.: 50
Categoría: Social Sciences Edition – MANAGEMENT
Revista dentro del 25%: SI
Núm. revistas en cat.: 227
Categoría: Social Sciences Edition – OPERATIONS RESEARCH & MANAGEMENT SCIENCE
Revista dentro del 25%: SI

Índice de impacto: 12.5
Posición de publicación: 2
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 12.5
Posición de publicación: 9
Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 12.5

Posición de publicación: 1
Fuente de citas: WOS

Núm. revistas en cat.: 86
Citas: 13

Liao, Ching T. Skill improvement by product imitation. *SMALL BUSINESS ECONOMICS*. 58 - 3, pp. 1563 - 1577. SPRINGER, 04/02/2021. ISSN 0921-898X, ISSN 1573-0913

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 6.4
Posición de publicación: 49
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 6.4
Posición de publicación: 33
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 6.4
Posición de publicación: 63
Fuente de citas: WOS

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – BUSINESS
Revista dentro del 25%: NO
Núm. revistas en cat.: 154
Categoría: Social Sciences Edition – ECONOMICS
Revista dentro del 25%: SI
Núm. revistas en cat.: 380
Categoría: Social Sciences Edition – MANAGEMENT
Revista dentro del 25%: NO
Núm. revistas en cat.: 227
Citas: 4

Liao, Ching T. Laggards imitate, leaders innovate: the heterogeneous productivity effect of imitation versus innovation. *INDUSTRIAL AND CORPORATE CHANGE*. 29 - 2, pp. 375 - 394. OXFORD UNIV PRESS, 01/04/2020. ISSN 0960-6491, ISSN 1464-3650

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 3.085
Posición de publicación: 104
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 3.085
Posición de publicación: 92
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 3.085
Posición de publicación: 148
Fuente de citas: WOS

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – BUSINESS
Revista dentro del 25%: NO
Núm. revistas en cat.: 153
Categoría: Social Sciences Edition – ECONOMICS
Revista dentro del 25%: SI
Núm. revistas en cat.: 376
Categoría: Social Sciences Edition – MANAGEMENT
Revista dentro del 25%: NO
Núm. revistas en cat.: 226
Citas: 12

2019

TESIS 1 2019

Eren Akkan

- *Título de la tesis: Three Essays on Individuals' Motivations in Global Work: The Roles of Previous Experience, Supervisors, and Mastery Goals*
- *Nombre y apellidos del doctorando/a: Eren Akkan*
- *Director/es: Sebastian Reiche*

- *Fecha de su defensa: 3.07.2019*
- *Calificación: Sobresaliente*
- *Publicaciones:*

Akkan, Eren; Canhilal, S. Kubra; Orhan, Mehmet A.Fostering assigned expatriates' innovativeness via culturally intelligent supervisors: a resource gain perspective. INTERNATIONAL JOURNAL OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT. 34 - 11, pp. 2173 - 2201. ROUTLEDGE JOURNALS, TAYLOR & FRANCIS LTD, 12/04/2022. ISSN 0958-5192, ISSN 1466-4399

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 5.6
Posición de publicación: 84
Fuente de citas: WOS

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – MANAGEMENT
Revista dentro del 25%: NO
Núm. revistas en cat.: 227
Citas: 1

Eren Akkan (PhD '19), and BS Reiche, M Lazarova. Recommendations. The SAGE Handbook of Contemporary Cross-Cultural Management, 439-451

Tipo de producción: Artículo
Editorial: SAGE PUBLICATIONS LTD
ISBN: 978-1526441324

Tipo de soporte: Libro
Año: 2020

Eren Akkan (PhD '19), Lazarova, M., Sebastian Reiche, B. (2018). The Role of Repatriation in and for Global Careers. In: Dickmann, M., Suutari, V., Wurtz, O. (eds) The Management of Global Careers. Palgrave Macmillan, Cham. https://doi.org/10.1007/978-3-319-76529-7_9

Tipo de producción: Capítulo
Editorial: Palgrave McMillan
ISBN: 978-3-319-76528-0

Tipo de soporte: Libro
Año: 2018

Akkan, Eren; Guzman, Felipe A. When discordant work selves yield workplace creativity: The roles of creative process engagement and relational identification with the supervisor. JOURNAL OF OCCUPATIONAL AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY. 95 - 1, pp. 184 - 208. WILEY, 07/10/2021. ISSN 0963-1798, ISSN 2044-8325

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 6.2
Posición de publicación: 70
Fuente de impacto: WOS (JCR)

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – MANAGEMENT
Revista dentro del 25%: NO
Núm. revistas en cat.: 227
Categoría: Social Sciences Edition – APPLIED PSYCHOLOGY
Revista dentro del 25%: SI
Núm. revistas en cat.: 83
Citas: 4

Índice de impacto: 6.2
Posición de publicación: 13
Fuente de citas: WOS

Akkan, Eren; Lee, Yih-Teen; Reiche, B. Sebastian. How and when do prior international experiences lead to global work? A career motivation perspective. HUMAN RESOURCE MANAGEMENT. 61 - 1, pp. 117 - 132. WILEY PERIODICALS, INC, 03/09/2021. ISSN 0090-4848, ISSN 1099-050X

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 6.6
Posición de publicación: 59
Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 6.6
Posición de publicación: 12
Fuente de citas: WOS

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – MANAGEMENT
Revista dentro del 25%: NO
Núm. revistas en cat.: 227
Categoría: Social Sciences Edition – APPLIED PSYCHOLOGY
Revista dentro del 25%: SI
Núm. revistas en cat.: 83
Citas: 2

TESIS 2 2019

Alberto Ibarra Garza:

- *Título de la tesis: "Prosocial Crowdfunding: a Multilevel and Cross-Disciplinary Analysis"*
- *Nombre y apellidos del doctorando/a: Alberto Ibarra Garza*
- *Director/es: Miguel Angel Canela y Natalia Cugueró*
- *Fecha de su defensa: 02/05/2019*
- *Calificación: Sobresaliente*
- *Universidad en la que fue leída: Universidad de Navarra*

Publicaciones:

MÁ Canela, I Alegre, **Alberto Ibarra (PhD'19)**, 2019. Quantitative Methods for Management, A Practical Approach. Springer Cham, 2019. <https://doi.org/10.1007/978-3-030-17554-2>

Tipo de producción: Libro
Editorial: Springer
ISBN: 978-3-030-17553-5

Tipo de soporte: Libro
Año: 2019

TESIS 3 2019

Gouri Mohan

- *Título de la tesis: "Emergence of Individual and Collective Leadership in Self-Managing and Diverse Teams: An Investigation of Multiple Antecedent Conditions"*
- *Nombre y apellidos del doctorando/a: Gouri Mohan*
- *Director/es: Yih-teen Lee*
- *Fecha de su defensa: 27/09/2019*
- *Calificación: Sobresaliente*
- *Universidad en la que fue leída: Universidad de Navarra*

Publicaciones:

Cynthia K. Maupin, Gouri Mohan, Anwesa Choudhury, Pratibha Deepak, Fuhe Jin, Network-based approaches to leadership: An organizing framework, review, and recommendations. THE LEADERSHIP QUARTERLY, 2023, ELSEVIER SCIENCE INC. 101753, ISSN 1048-9843, <https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2023.101753>.

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 7.5
Posición de publicación: 46
Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 7.5
Posición de publicación: 7
Fuente de citas: WOS

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – MANAGEMENT
Revista dentro del 25%: SI
Núm. revistas en cat.: 227
Categoría: Social Sciences Edition – APPLIED PSYCHOLOGY
Revista dentro del 25%: SI
Núm. revistas en cat.: 83
Citas: 0

Mohan, Gouri; Seijts, Gerard; Miller, Ryan. Does Leader Character Have a Gender?. JOURNAL OF BUSINESS ETHICS. 188 - 1, pp. 169 - 186. SPRINGER, 24/12/2022. ISSN 0167-4544, ISSN 1573-0697

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 6.1
Posición de publicación: 52
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 6.1
Posición de publicación: 2
Fuente de citas: WOS

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – BUSINESS
Revista dentro del 25%: NO
Núm. revistas en cat.: 154
Categoría: Social Sciences Edition – ETHICS
Revista dentro del 25%: SI
Núm. revistas en cat.: 57
Citas: 4

A Webber, P Deepak, **Gouri Mohan (PhD'19)**, 2022. "Disentangling The Effect Of Power Inequalities In The Theory And Practice Of Inclusion In Organizations", in Eden B. King, Quinetta M. Robertson and Mikki R. Hebl The Future of Scholarship on Diversity and Inclusion in Organizations, 97

Tipo de producción: Capítulo de libro
Editorial: Information Age Publishing
ISBN: 978-1-64802-824-3

Tipo de soporte: Libro
Año: 2022

Seijts, Gerard H.; Monzani, Lucas; Woodley, Hayden J. R.; **Mohan, Gouri**. The Effects of Character on the Perceived Stressfulness of Life Events and Subjective Well-Being of Undergraduate Business Students. JOURNAL OF MANAGEMENT EDUCATION. 46 - 1, pp. 106 - 139. SAGE PUBLICATIONS INC, 29/01/2021. ISSN 1052-5629, ISSN 1552-6658

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 1.4
Posición de publicación: 250
Fuente de citas: WOS

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – EDUCATION & EDUCATIONAL RESEARCH
Revista dentro del 25%: NO
Núm. revistas en cat.: 743
Citas: 5

Seijts, Gerard H.; de Clercy, Cristine; Mohan, Gouri. Trust as a Mediator of the Relationship Between Character and Perceptions of Leader Effectiveness During the COVID-19 Crisis. CANADIAN JOURNAL OF BEHAVIOURAL SCIENCE-REVUE CANADIENNE DES SCIENCES DU COMPORTEMENT. 53 - 3, pp. 358 - 364. CANADIAN PSYCHOLOGICAL ASSOC, 01/07/2021. ISSN 0008-400X, ISSN 1879-2669

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 4.309
Posición de publicación: 32
Fuente de citas: WOS

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – MULTIDISCIPLINARY PSYCHOLOGY
Revista dentro del 25%: SI
Núm. revistas en cat.: 148
Citas: 5

HJR Woodley, **Gouri Mohan (PhD'19)**, 2021. Gerard H. Seijts¹, Lucas Monzani¹, JOURNAL OF MANAGEMENT EDUCATION 1, 34. SAGE PUBLICATIONS INC. ISSN 1052-5629, ISSN 1552-6658

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 1.4
Posición de publicación: 250
Fuente de citas: WOS

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – EDUCATION & EDUCATIONAL RESEARCH
Revista dentro del 25%: NO
Núm. revistas en cat.: 743
Citas: 5

Jones JM, **Gouri Mohan (PhD'19)**, Trainer HM, Carter DR. The Changing Nature of Teams: Recommendations for Managing Twenty-First-Century Teamwork. In: Hoffman BJ, Shoss MK, Wegman LA, eds. The Cambridge Handbook of the Changing Nature of Work. Cambridge Handbooks in Psychology. Cambridge: Cambridge University Press; 2020:406-424. doi:10.1017/9781108278034.019

Tipo de producción: Capítulo de libro
Editorial: Cambridge University Press
ISBN: 9781108278034

Tipo de soporte: Libro
Año: 2020

Gouri Mohan (PhD'19), and Lee, Y.-t. (2019), "Temporal Dynamics of Collective Global Leadership and Team Psychological Safety in Multinational Teams: An Empirical Investigation", Advances in Global Leadership (Advances in Global Leadership, Vol. 12), Emerald Publishing Limited, Leeds, pp. 29-47. <https://doi.org/10.1108/S1535-12032019000012004>

Tipo de producción: Artículo
Editorial: Emerald Publishing Ltd.
ISBN: 978-1-83867-075-7

Tipo de soporte: Colección de libros
Año: 2019

TESIS 4 2019

Sumelika Bhattacharyya

- *Título de la tesis: "Three Essays on Institutional Change and Values"*
- *Nombre y apellidos del doctorando/a: Sumelika Bhattacharyya*
- *Director/es: Marta Elvira, Carlos Rodríguez Lluesma y Shameen Prashantham*
- *Fecha de su defensa: 08/10/2019*
- *Calificación: Sobresaliente*
- *Universidad en la que fue leída: Universidad de Navarra*

Publicaciones:

Prashantham, Shameen; Bhattacharyya, Sumelika. MNE-SME co-innovation in peripheral regions. JOURNAL OF INTERNATIONAL BUSINESS POLICY. 3 - 2, pp. 134 - 153. SPRINGER NATURE, 01/06/2020. ISSN 2522-0691, ISSN 2522-0705

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 7.9 (2022)
Posición de publicación: 71
Fuente de citas: WOS

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – BUSINESS
Revista dentro del 25%: SI
Núm. revistas en cat.: 306
Citas: 8

Prashantham, Shameen; Kumar, K.; Bhattacharyya, Sumelika. International New Ventures from Emerging Economies: Network Connectivity and Legitimacy Building. MANAGEMENT AND ORGANIZATION REVIEW. 15 - 3, pp. 615 - 641. CAMBRIDGE UNIV PRESS, 01/09/2019. ISSN 1740-8776, ISSN 1740-8784

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 2.339
Posición de publicación: 121
Fuente de citas: WOS

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – MANAGEMENT
Revista dentro del 25%: NO
Núm. revistas en cat.: 226
Citas: 22

2020

TESIS 1 2020

Caleb Bernacchio

- *Título de la tesis: Virtue and Organization: Extending the MacIntyrean Paradigm in Business Ethics*
- *Nombre y apellidos del doctorando/a: Caleb Bernacchio*
- *Director/es: Joan Fontrodona*
- *Fecha de su defensa: 07/05/2020*
- *Calificación: Sobresaliente "Cum laude"*
- *Universidad en la que fue leída: Universidad de Navarra*

Publicaciones:

Bernacchio, Caleb. Self-Authorship through Mutual Benefit: Toward a Liberal Theory of the Virtues in Business. BUSINESS ETHICS QUARTERLY. CAMBRIDGE UNIV PRESS, 25/09/2023. ISSN 1052-150X, ISSN 2153-3326

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 2.788
Posición de publicación: 112
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 2.788
Posición de publicación: 12
Fuente de citas: WOS

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – BUSINESS
Revista dentro del 25%: NO
Núm. revistas en cat.: 154
Categoría: Social Sciences Edition – ETHICS
Revista dentro del 25%: SI
Núm. revistas en cat.: 57
Citas: 0

Akrivou, Kleio; **Caleb Bernacchio**, (PhD'20); Mele, Domenec; Scalzo, German. 2023. Personalism and moral psychology: re-humanizing economies and organizations. FRONTIERS IN COMMUNICATION. 8, FRONTIERS MEDIA SA, 2023. ISSN: 2297-900X

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 2.4
Posición de publicación: 65
Fuente de citas: WOS

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – COMMUNICATION
Revista dentro del 25%: NO
Núm. revistas en cat.: 219
Citas: 0

Bernacchio, Caleb; Moore, Geoff; Robson, Angus; Rocchi, Marta. MacIntyrean virtue ethics for organizations, work and employment: What more and what else? FRONTIERS IN SOCIOLOGY. 8, 28/03/2023. ISSN 2297-7775

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 2.5
Posición de publicación: 70
Fuente de citas: WOS

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – COMMUNICATION
Revista dentro del 25%: NO
Núm. revistas en cat.: 216
Citas: 0

Caleb Bernacchio, (PhD'20), 2023. Alasdair MacIntyre: An Intellectual Biography. REVIEW OF METAPHYSICS. 76 - 3, pp. 557. PHILOSOPHY EDUCATION SOC, INC. ISSN: 0034-6632, ISSN 2154-1302

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 0.3
Posición de publicación: 158
Fuente de citas: WOS

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – PHILOSOPHY
Revista dentro del 25%: NO
Núm. revistas en cat.: 328
Citas: 0

Bernacchio, Caleb. Toward a Constructive Critique of Managerial Agency: MacIntyre's Contribution to Strategy as Practice. PHILOSOPHY OF MANAGEMENT. SPRINGER INT PUBL AG, 02/02/2023. ISSN 1740-3812, ISSN 2052-9597

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 1.2
Posición de publicación: 290
Fuente de citas: WOS

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – MANAGEMENT
Revista dentro del 25%: NO
Núm. revistas en cat.: 401
Citas: 1

Bernacchio, Caleb; Couch, Robert. Value creation and the internal goods of business. FRONTIERS IN SOCIOLOGY. 7, FRONTIERS MEDIA SA, 05/01/2023. ISSN 2297-7775

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 2.5
Posición de publicación: 70
Fuente de citas: WOS

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – COMMUNICATION
Revista dentro del 25%: NO
Núm. revistas en cat.: 216
Citas: 0

Caleb Bernacchio, (PhD'20), 2022. Strategies for Distributed and Collective Action: Connecting the Dots. PHILOSOPHY OF MANAGEMENT, 22 - 1, pp. 1 – 5. SPRINGER INT PUBL AG, 2022. ISSN: 1740-3812, ISSN 2052-9597

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 1.2
Posición de publicación: 290
Fuente de citas: WOS

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – MANAGEMENT
Revista dentro del 25%: NO
Núm. revistas en cat.: 401
Citas: 0

Rocchi, Marta; Bernacchio, Caleb. The virtues of COVID-19 pandemic: How working from home can make us the best (or the worst) version of ourselves. BUSINESS AND SOCIETY REVIEW. 127 - 3, pp. 685 - 700. WILEY, 23/08/2022. ISSN 0045-3609, ISSN 1467-8594

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 1.9
Posición de publicación: 224
Fuente de citas: WOS

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – BUSINESS
Revista dentro del 25%: NO
Núm. revistas en cat.: 306
Citas: 2

Bernacchio, Caleb. Business and the Ethics of Recognition. JOURNAL OF BUSINESS ETHICS. 185 - 1, pp. 1 - 16. SPRINGER, 21/07/2022. ISSN 0167-4544, ISSN 1573-0697

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 6.1
Posición de publicación: 52
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 6.1
Posición de publicación: 2
Fuente de citas: WOS

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – BUSINESS
Revista dentro del 25%: NO
Núm. revistas en cat.: 154
Categoría: Social Sciences Edition – ETHICS
Revista dentro del 25%: SI
Núm. revistas en cat.: 57
Citas: 1

Caleb Bernacchio, (PhD'20), 2022. Thomas Aquinas and the Civil Economy Tradition: The Mediterranean Spirit of Capitalism. BUSINESS ETHICS QUARTERLY. 32 - 3, pp. 502 - 505. . CAMBRIDGE UNIV PRESS, 2022. ISSN 1052-150X, ISSN 2153-3326

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 2.788
Posición de publicación: 112
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 2.788
Posición de publicación: 12
Fuente de citas: WOS

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – BUSINESS
Revista dentro del 25%: NO
Núm. revistas en cat.: 154
Categoría: Social Sciences Edition – ETHICS
Revista dentro del 25%: SI
Núm. revistas en cat.: 57
Citas: 0

Bernacchio, Caleb. Hegelian Reflections on Agency, Alienation, and Work: Toward an Expressivist Theory of the Firm. PHILOSOPHY OF MANAGEMENT. 21 - 4, pp. 523 - 544. SPRINGER INT PUBL AG, 23/05/2022. ISSN 1740-3812, ISSN 2052-9597

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 1.2
Posición de publicación: 290
Fuente de citas: WOS

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – MANAGEMENT
Revista dentro del 25%: NO
Núm. revistas en cat.: 401
Citas: 1

Bernacchio, Caleb. Does MacIntyre's Moral Sociology Presuppose a Personalist Moral Psychology? MacIntyre and Tomasello on Moral Psychology. FRONTIERS IN COMMUNICATION. 7, FRONTIERS MEDIA SA, 28/02/2022. ISSN 2297-900X

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 2.4
Posición de publicación: 65
Fuente de citas: WOS

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – COMMUNICATION
Revista dentro del 25%: NO
Núm. revistas en cat.: 219
Citas: 0

Bernacchio, Caleb. MacIntyre on Practical Reasoning: A Reply to Patrick Byrne. INTERNATIONAL PHILOSOPHICAL QUARTERLY. 61 - 4, pp. 481 - 494. PHILOSOPHY DOCUMENTATION CENTER, 01/12/2021. ISSN 0019-0365, ISSN 2153-8077

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 0.1
Posición de publicación: 217
Fuente de citas: WOS

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – PHILOSOPHY
Revista dentro del 25%: NO
Núm. revistas en cat.: 320
Citas: 0

Bernacchio, Caleb. Virtue Beyond Contract: A MacIntyrean Approach to Employee Rights. JOURNAL OF BUSINESS ETHICS. 171 - 2, pp. 227 - 240. SPRINGER, 01/06/2021. ISSN 0167-4544, ISSN 1573-0697

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 6.1
Posición de publicación: 52
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 6.1
Posición de publicación: 2
Fuente de citas: WOS

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – BUSINESS
Revista dentro del 25%: NO
Núm. revistas en cat.: 154
Categoría: Social Sciences Edition – ETHICS
Revista dentro del 25%: SI
Núm. revistas en cat.: 57
Citas: 5

Caleb Bernacchio (PhD'20), 2021. Realism, democratic accountability, and neo-aristotelianism : reading MacIntyre as a political realist, in ACTA PHILOSOPHICA : RIVISTA INTERNAZIONALE DI FILOSOFIA : 30, 2, pp. 323 – 342. FABRIZIO SERRA EDITORE, 2019. ISSN: 1121-2179, ISSN 1825-6562

Permalink: <http://digital.casalini.it/10.19272/202100702005>

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 0.1
Posición de publicación: 249
Fuente de citas: WOS

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – PHILOSOPHY
Revista dentro del 25%: NO
Núm. revistas en cat.: 328
Citas: 0

Caleb Bernacchio (PhD'20), 2020. Nervous States: Democracy and the Decline of Reason, by William Davies, ACADEMY OF MANAGEMENT LEARNING & EDUCATION 19 (3), 431-432. ACADEMY OF MANAGEMENT, 2020. ISSN: 1537-260X

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 4.373
Posición de publicación: 34
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 4.373
Posición de publicación: 100
Fuente de citas: WOS

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – EDUCATION & EDUCATIONAL RESEARCH
Revista dentro del 25%: SI
Núm. revistas en cat.: 265
Categoría: Social Sciences Edition – MANAGEMENT
Revista dentro del 25%: NO
Núm. revistas en cat.: 226
Citas: 0

Couch, Robert; Bernacchio, Caleb. The Virtues of Equality and Dissensus: MacIntyre in a Dialogue with Ranciere and Mouffe. JOURNAL OF BUSINESS ETHICS. 164 - 4, pp. 633 - 642. SPRINGER, 01/07/2020. ISSN 0167-4544, ISSN 1573-0697

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 6.1
Posición de publicación: 52
Fuente de impacto: WOS (JCR)

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – BUSINESS
Revista dentro del 25%: NO
Núm. revistas en cat.: 154
Categoría: Social Sciences Edition – ETHICS

Índice de impacto: 6.1
Posición de publicación: 2
Fuente de citas: WOS

Revista dentro del 25%: SI
Núm. revistas en cat.: 57
Citas: 9

Bernacchio, Caleb. Morality Between Taboo and Ideology: Reading MacIntyre as a Post-Marxist. RETHINKING MARXISM-A JOURNAL OF ECONOMICS CULTURE & SOCIETY. 32 - 2, pp. 207 - 227. ROUTLEDGE JOURNALS, TAYLOR & FRANCIS LTD, 01/01/2020. ISSN 0893-5696, ISSN 1475-8059

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 0.5
Posición de publicación: 228
Fuente de citas: WOS

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – POLITICAL SCIENCE
Revista dentro del 25%: NO
Núm. revistas en cat.: 315
Citas: 2

Caleb Bernacchio (PhD'20), 2020. Review of Review Reclaiming the System: Moral Responsibility, Divided Labour, and the Role of Organizations in Society by Lisa Herzog, JOURNAL OF BUSINESS ETHICS 161 (3), 707-710. SPRINGER, 2020. ISSN 0167-4544, ISSN 1573-0697

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 6.1
Posición de publicación: 52
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 6.1
Posición de publicación: 2
Fuente de citas: WOS

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – BUSINESS
Revista dentro del 25%: NO
Núm. revistas en cat.: 154
Categoría: Social Sciences Edition – ETHICS
Revista dentro del 25%: SI
Núm. revistas en cat.: 57
Citas: 0

Bernacchio, Caleb; Couch, Robert. The virtue of participatory governance: a MacIntyrean alternative to shareholder maximization. BUSINESS ETHICS-A EUROPEAN REVIEW. 24, pp. S130 - S143. WILEY, 01/08/2015. ISSN 0962-8770, ISSN 1467-8608

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 1.386
Posición de publicación: 63
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 1.386
Posición de publicación: 13
Fuente de citas: WOS

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – BUSINESS
Revista dentro del 25%: NO
Núm. revistas en cat.: 120
Categoría: Social Sciences Edition – ETHICS
Revista dentro del 25%: NO
Núm. revistas en cat.: 51
Citas: 23

Bernacchio, Caleb. Networks of Giving and Receiving in an Organizational Context: *Dependent Rational Animals* and MacIntyrean Business Ethics. BUSINESS ETHICS QUARTERLY. 28 - 4, pp. 377 - 400. CAMBRIDGE UNIV PRESS, 01/10/2018. ISSN 1052-150X, ISSN 2153-3326

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – BUSINESS

Índice de impacto: 2.788
Posición de publicación: 112
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 2.788
Posición de publicación: 12
Fuente de citas: WOS

Revista dentro del 25%: NO
Núm. revistas en cat.: 154
Categoría: Social Sciences Edition – ETHICS
Revista dentro del 25%: SI
Núm. revistas en cat.: 57
Citas: 21

Bernacchio, Caleb. Pope Francis on Conscience, Gradualness, and Discernment: Adapting *Amoris Laetitia* for Business Ethics. BUSINESS ETHICS QUARTERLY. 29 - 4, pp. 437 - 460. CAMBRIDGE UNIV PRESS, 01/10/2019. ISSN 1052-150X, ISSN 2153-3326

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 2.788
Posición de publicación: 112
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 2.788
Posición de publicación: 12
Fuente de citas: WOS

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – BUSINESS
Revista dentro del 25%: NO
Núm. revistas en cat.: 154
Categoría: Social Sciences Edition – ETHICS
Revista dentro del 25%: SI
Núm. revistas en cat.: 57
Citas: 14

Caleb Bernacchio (PhD Candidate), 2019. Alasdair MacIntyre (III), 2011-2018, ACTA PHILOSOPHICA, 159-168. FABRIZIO SERRA EDITORE, 2019. ISSN: 1121-2179, ISSN 1825-6562

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 0.1
Posición de publicación: 249
Fuente de citas: WOS

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – PHILOSOPHY
Revista dentro del 25%: NO
Núm. revistas en cat.: 328
Citas: 0

Caleb Bernacchio (PhD Candidate), 2019. Honorable Business: A Framework for Business in a Just and Humane Society, by James R. Otteson. Oxford: Oxford University Press, 2019. 250 pp. BUSINESS ETHICS QUARTERLY 29 (3), 413-416. CAMBRIDGE UNIV PRESS, 25/09/2023. ISSN 1052-150X, ISSN 2153-3326

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 2.788
Posición de publicación: 112
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 2.788
Posición de publicación: 12
Fuente de citas: WOS

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – BUSINESS
Revista dentro del 25%: NO
Núm. revistas en cat.: 154
Categoría: Social Sciences Edition – ETHICS
Revista dentro del 25%: SI
Núm. revistas en cat.: 57
Citas: 0

Caleb Bernacchio (PhD Candidate), 2019. Alasdair MacIntyre as an Aristotelian Economic Sociologist: Reading After Virtue with Dependent Rational Animals, STUDIA PHILOSOPHICA WRATISLAVIENSIA 14 (1), 21-35. WYDAWNICTWO UNIWERSYTETU WROCŁAWSKIEGO SP. Z O.O. ISSN: 1895-8001.

Caleb Bernacchio (PhD Candidate), 2018. Review Alasdair MacIntyre, Ethics in the Conflicts of Modernity, ACTA PHILOSOPHICA 27 (1), FABRIZIO SERRA EDITORE, 2019. ISSN: 1121-2179, ISSN 1825-6562

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 0.1
Posición de publicación: 249
Fuente de citas: WOS

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – PHILOSOPHY
Revista dentro del 25%: NO
Núm. revistas en cat.: 328
Citas: 0

Bernacchio, Caleb. Agency, Desire, and Changing Organizational Routines. PHILOSOPHY OF MANAGEMENT. 17 - 3, pp. 279 - 301. SPRINGER INT PUBL AG, 01/11/2018. ISSN 1740-3812, ISSN 2052-9597

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 1.2
Posición de publicación: 290
Fuente de citas: WOS

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – MANAGEMENT
Revista dentro del 25%: NO
Núm. revistas en cat.: 401
Citas: 2

Bernacchio, Caleb. Rival Versions of Corporate Governance as Rival Theories of Agency. PHILOSOPHY OF MANAGEMENT. 14 - 1, pp. 67 - 76. SPRINGER INT PUBL AG, 01/04/2015. ISSN 1740-3812, ISSN 2052-9597

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 1.2
Posición de publicación: 290
Fuente de citas: WOS

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – MANAGEMENT
Revista dentro del 25%: NO
Núm. revistas en cat.: 401
Citas: 6

TESIS 2 2020

Anastasia Sergeeva

- *Título de la tesis: Three Essays on the Cultural Aspects of Entrepreneurial Innovation.*
- *Nombre y apellidos del doctorando/a: **Anastasia Sergeeva***
- *Director/es: Christoph Zott/Carlos Rodríguez-Lluesma*
- *Fecha de su defensa: 19/05/2020*
- *Calificación: Sobresaliente “Cum laude”*
- *Universidad en la que fue leída: Universidad de Navarra*

Publicaciones:

Sergeeva, Anastasia; Bhardwaj, Akhil; Dimov, Dimo. In the heat of the game: Analogical abduction in a pragmatist account of entrepreneurial reasoning. JOURNAL OF BUSINESS VENTURING. 36 - 6, ELSEVIER, 16/09/2021. ISSN 0883-9026, ISSN 1873-2003.

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 8.7
Posición de publicación: 30
Fuente de citas: WOS

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – BUSINESS
Revista dentro del 25%: SI
Núm. revistas en cat.: 154
Citas: 6

Sergeeva, Anastasia; Bhardwaj, Akhil; Dimov, Dimo. MUTABLE REALITY AND UNKNOWABLE FUTURE: REVEALING THE BROADER POTENTIAL OF PRAGMATISM. ACADEMY OF MANAGEMENT REVIEW. 47 - 4, pp. 692 - 696. 01/10/2022. ISSN 0363-7425, ISSN 1930-3807

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 16.4
Posición de publicación: 4
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 16.4
Posición de publicación: 3
Fuente de citas: WOS

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – BUSINESS
Revista dentro del 25%: SI
Núm. revistas en cat.: 154
Categoría: Social Sciences Edition – MANAGEMENT
Revista dentro del 25%: SI
Núm. revistas en cat.: 227
Citas: 2

Bhardwaj, Akhil; Sergeeva, Anastasia. Values-based Trust as a Shift Parameter for Collective Organizing: The Case of Magnum Photos. JOURNAL OF MANAGEMENT STUDIES. 60 - 8, pp. 2022 - 2059. WILEY, 14/05/2022. ISSN 0022-2380, ISSN 1467-6486, 1467-6486

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 10.5
Posición de publicación: 15
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 10.5
Posición de publicación: 16
Fuente de citas: WOS

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – BUSINESS
Revista dentro del 25%: SI
Núm. revistas en cat.: 154
Categoría: Social Sciences Edition – MANAGEMENT
Revista dentro del 25%: SI
Núm. revistas en cat.: 227
Citas: 3

TESIS 3 2020

Ruo Mo

- *Título de la tesis: Three Essays on Resource Inequality and its Implications for Organizational Behavior*
- *Nombre y apellidos del doctorando/a: **Ruo Mo***
- *Director/es: Sebastien Brion*
- *Fecha de su defensa: 05/10/2020*

- *Calificación: Sobresaliente*
- *Universidad en la que fue leída: Universidad de Navarra*

Publicaciones

Brion, Sebastien; **Mo, Ruo** (PhD candidate) & Robert B. Lount Jr. (2019) Dynamic influences of power on trust: Changes in power affect trust in others, JOURNAL OF TRUST RESEARCH, 9:1, 6-27, ROUTLEDGE JOURNALS, TAYLOR & FRANCIS LTD, 2019. ISSN: 2151-5581. DOI: 10.1080/21515581.2018.1552591

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 1.4
Posición de publicación: 228
Fuente de impacto: WOS (JCR)

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – MANAGEMENT
Revista dentro del 25%: NO
Núm. revistas en cat.: 401
Categoría: Social Sciences Edition – SOCIAL PSYCHOLOGY
Revista dentro del 25%: NO
Núm. revistas en cat.: 76
Citas: 14

Índice de impacto: 1.4
Posición de publicación: 57
Fuente de citas: WOS

Jachimowicz, J. M., **Mo, Ruo** (PhD'20), Greenberg, A. E., Jeronimus, B., & Whillans, A. V. (2021). Income More Reliably Predicts Frequent Than Intense Happiness. SOCIAL PSYCHOLOGICAL AND PERSONALITY SCIENCE, 12(7), 1294–1306. SAGE PUBLICATIONS INC. ISSN: 1948-5506
<https://doi.org/10.1177/1948550620972548>

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – SOCIAL PSYCHOLOGY
Revista dentro del 25%: SI
Núm. revistas en cat.: 63
Citas: 9

Índice de impacto: 5.7
Posición de publicación: 7
Fuente de citas: WOS

Mo, Ruo (PhD candidate) and Leung, L. (2015), Exploring the roles of narcissism, uses of, and gratifications from microblogs on affinity-seeking and social capital, ASIAN JOURNAL OF SOCIAL PSYCHOLOGY, 18(2), pp 152-162. WILEY. ISSN: 1367-2223. <https://doi.org/10.1111/ajsp.12087>

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – SOCIAL PSYCHOLOGY
Revista dentro del 25%: SI
Núm. revistas en cat.: 63
Citas: 59

Índice de impacto: 2.4
Posición de publicación: 42
Fuente de citas: WOS

TESIS 4 2020

Marie Noëlle N'Guessan

- *Título de la tesis: "Decision Making at the Interplay Between Microfinance and Crowdfunding: Motivations and Impacts on the Funding of Microfinance Institutions"*
- *Nombre y apellidos del doctorando/a: Marie Noëlle N'Guessan*
- *Director/es: Miguel A. Canela eInés Alegre*
- *Fecha de su defensa: 13/07/2020*
- *Calificación: Notable*
- *Universidad en la que fue leída: Universidad de Navarra*

Publicaciones:

Marie Noelle N'Guessan (PhD'20) y Valentina Hartarska, 2021. Funding for BOP in Emerging Markets: Organizational Forms and Capital Structures of Microfinance Institutions, RESEARCH IN INTERNATIONAL BUSINESS AND FINANCE 58(1):101511. ELSEVIER. ISSN: 0275-5319

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 6.5
Posición de publicación: 9
Fuente de citas: WOS

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – FINANCE BUSINESS
Revista dentro del 25%: SI
Núm. revistas en cat.: 111
Citas: 0

Marie Noelle N'Guessan (PhD'20), Alegre, I., Berbegal-Mirabent, J. (2019). Crowdfunding: A Global Phenomenon Arrives to Sub-Saharan Africa. In: Faghih, N. (eds) Globalization and Development. Contributions to Management Science. Springer, Cham. https://doi.org/10.1007/978-3-030-11766-5_10

Tipo de producción: Capítulo de libro
Editorial: SPRINGER
ISBN: 978-3-030-11765-8

Tipo de soporte: Libro
Año: 2019

2021

TESIS 1 2021

A-Sung Hong

- *Título de la tesis: On The Drivers of Innovation:The Role of Organizational Networks and Failure*
- *Nombre y apellidos del doctorando/a: A-Sung Hong*
- *Director/es: Giovanni Valentini/Thomas Klueter*
- *Fecha de su defensa: 29/09/2021*
- *Calificación: Sobresaliente "Cum laude"*
- *Universidad en la que fue leída: Universidad de Navarra*

Publicaciones:

Hong, A-Sung (PhD'21). Beyond the finish line: How losing in patent race drives post-race innovation. STRATEGIC MANAGEMENT JOURNAL. WILEY, 12/12/2023. ISSN 0143-2095, ISSN 1097-0266.

<https://doi.org/10.1002/smj.3574>

Tipo de producción: Artículo

Tipo de soporte: Revista

Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 8.3
Posición de publicación: 31
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 9.885
Posición de publicación: 37
Fuente de citas: WOS

Categoría: Social Sciences Edition – BUSINESS
Revista dentro del 25%: SI
Núm. revistas en cat.: 154
Categoría: Social Sciences Edition – MANAGEMENT
Revista dentro del 25%: SI
Núm. revistas en cat.: 227
Citas: 0

TESIS 2 2021

- *Título de la tesis: New Product Launches: Competition, Sustainability and Consumer Choice (*
- *Nombre y apellidos del doctorando/a: **Xabier Barriola***
- *Director/es: Víctor Martínez de Albéniz*
- *Fecha de su defensa: 28/05/2021*
- *Calificación: Sobresaliente "Cum laude"*
- *Universidad en la que fue leída: Universidad de Navarra*

Publicaciones:

Azar, Jose; Barriola, Xabier. Did the MillerCoors joint venture strengthen the craft beer revolution? INTERNATIONAL JOURNAL OF INDUSTRIAL ORGANIZATION. 85, ELSEVIER, 12/11/2022. ISSN 0167-7187, ISSN 1873-7986

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 1.5
Posición de publicación: 251
Fuente de citas: WOS

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – ECONOMICS
Revista dentro del 25%: NO
Núm. revistas en cat.: 389
Citas: 0

Barriola, Xabier. The effect of competition on product removal. MARKETING LETTERS. 33 - 2, pp. 203 - 214. SPRINGER, 08/10/2021. ISSN 0923-0645, ISSN 1573-059X

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 3.6
Posición de publicación: 105
Fuente de citas: WOS

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – ECONOMICS
Revista dentro del 25%: NO
Núm. revistas en cat.: 154
Citas: 0

Barriola, Xabier (PhD'21), D. Arias, 2023. Can Gift-Giving Affect Team Performance? HUMANISTIC MANAGEMENT JOURNAL, 2023, 8 (1), 1-10 SPRINGER INTERNATIONAL PUBLISHING AG. ISSN: 23666048

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: SCIMAGO

Tipo de soporte: Revista
Categoría: BUSINESS AND INTERNATIONAL MANAGEMENT
Revista dentro del 25%: NO

H-INDEX: 12

Fuente de impacto: SCIMAGO	Categoría: BUSINESS, MANAGEMENT AND ACCOUNTING
H-INDEX: 12	Revista dentro del 25%: NO
Fuente de impacto: SCIMAGO	Categoría: ORGANIZATIONAL BEHAVIOR AND HR MANAGEMENT
H-INDEX: 12	Revista dentro del 25%: NO
Fuente de impacto: SCIMAGO	Categoría: STRATEGY AND MANAGEMENT
H-INDEX: 12	Revista dentro del 25%: NO
Fuente de citas: Google Scholar	Citas: 2

Barriola, Xabier. The impact of gasoline shortages on public bike-sharing systems. ACADEMIA-REVISTA LATINOAMERICANA DE ADMINISTRACION. 34 - 4, pp. 561 - 577. EMERALD GROUP PUBLISHING LTD, 03/09/2021. ISSN 1012-8255, ISSN 2056-5127

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 1.369
Posición de publicación: 142
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 1.369
Posición de publicación: 211
Fuente de citas: WOS

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – BUSINESS
Revista dentro del 25%: NO
Núm. revistas en cat.: 154
Categoría: Social Sciences Edition – MANAGEMENT
Revista dentro del 25%: NO
Núm. revistas en cat.: 227
Citas: 2

TESIS 3 2021

Luca Lin

- *Título de la tesis: Investor Incentives and Bargaining Power in a World of Capital Market Interconnectedness*
- *Nombre y apellidos del doctorando/a: Luca Xianran Lin*
- *Director/es: Miguel Antón*
- *Fecha de su defensa: 28/09/2021*
- *Calificación: Sobresaliente "Cum Laude"*
- *Universidad en la que fue leída: Universidad de Navarra*

Publicaciones:

Y Chu, **Luca Xianran Lin** (PhD'21), Z Xiao, 2024. Agree to disagree: Lender equity holdings, within-syndicate conflicts, and covenant design, JOURNAL OF FINANCIAL INTERMEDIATION 57, 101065. ACADEMIC PRESS INC ELSEVIER SCIENCE. ISSN: 1042-9573

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 5.2 (2022)
Posición de publicación: 14
Fuente de citas: WOS

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – FINANCE BUSINESS
Revista dentro del 25%: SI
Núm. revistas en cat.: 111
Citas: 0

Anton, Miguel; Azar, Jose; Gine, Mireia; **Lin, Luca X.** Beyond the target: M&A decisions and rival ownership. JOURNAL OF FINANCIAL ECONOMICS. 144 - 1, pp. 44 - 66. ELSEVIER SCIENCE SA, 29/01/2022. ISSN 0304-405X

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 8.9
Posición de publicación: 2
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 8.9
Posición de publicación: 10
Fuente de citas: WOS

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – FINANCE BUSINESS
Revista dentro del 25%: SI
Núm. revistas en cat.: 111
Categoría: Social Sciences Edition – ECONOMICS
Revista dentro del 25%: SI
Núm. revistas en cat.: 380
Citas: 3

Lin, Luca X. Taking no chances: Lender concentration and corporate acquisitions. JOURNAL OF CORPORATE FINANCE. 76, ELSEVIER, 16/09/2022. ISSN 0929-1199, ISSN 1872-6313

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 6.1
Posición de publicación: 10
Fuente de citas: WOS

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – FINANCE BUSINESS
Revista dentro del 25%: SI
Núm. revistas en cat.: 111
Citas: 1

Lin, Luca Xianran. Great Trees are Good for Shade: Creditor Monitoring Under Common Ownership. FINANCE RESEARCH LETTERS. 44, ACADEMIC PRESS INC ELSEVIER SCIENCE, 05/01/2022. ISSN 1544-6123, ISSN 1544-6131

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 10.4
Posición de publicación: 1
Fuente de citas: WOS

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – FINANCE BUSINESS
Revista dentro del 25%: SI
Núm. revistas en cat.: 111
Citas: 2

Anton, Miguel; Lin, Luca X. The Mutual Friend: Dual Holder Monitoring and Firm Investment Efficiency. REVIEW OF CORPORATE FINANCE STUDIES. 9 - 1, pp. 81 - 115. OXFORD UNIV PRESS, 01/03/2020. ISSN 2046-9128, ISSN 2046-9136

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 1.2
Posición de publicación: 39
Fuente de citas: WOS

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – FINANCE BUSINESS
Revista dentro del 25%: SI
Núm. revistas en cat.: 221
Citas: 16

Alice Mascena

- *Título de la tesis:* Organizing for social impact: boundaries, ambiguity and venture creation.
- *Nombre y apellidos del doctorando/a:* **Alice Mascena**
- *Director/es:* Fabrizio Ferraro
- *Fecha de su defensa:* 17/09/2021
- *Calificación:* Sobresaliente
- *Universidad en la que fue leída:* Universidad de Navarra

Publicaciones:

A Mascena Barbosa, G Dumont, 2023. A New Understanding of the Role of Self-oriented Motivations in the Creation of Social Enterprises, JOURNAL OF BUSINESS ETHICS, 1-19

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 6.1
Posición de publicación: 52
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 6.1
Posición de publicación: 2
Fuente de citas: WOS

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – BUSINESS
Revista dentro del 25%: NO
Núm. revistas en cat.: 154
Categoría: Social Sciences Edition – ETHICS
Revista dentro del 25%: SI
Núm. revistas en cat.: 57
Citas: 4

JY Lee, T Bansal, A Mascena Barbosa, 2023. Seeing Beyond the Here and Now: How Corporate Purpose Combats Corporate Myopia, STRATEGY SCIENCE. INFORMS. ISSN: 2333-2050

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 3.9
Posición de publicación: 147
Fuente de citas: WOS

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – MANAGEMENT
Revista dentro del 25%: NO
Núm. revistas en cat.: 401
Citas: 2

Tom P. Vandebroek, Fabrizio Ferraro, **Mascena, Alice** (PhD candidate), Heinrich Liechtenstein, Impact Quantification, and Integration in Impact Investing. The Routledge Companion to Anthropology and Business (2020).

Tipo de producción: Capítulo de libro
Editorial: ROUTLEDGE
ISBN: 9780367511388-8

Tipo de soporte: Libro
Año: 2020

TESIS 5 2021

Teng Huang

- *Título de la tesis:* "Three Essays on Corporate Finance"
- *Nombre y apellidos del doctorando/a:* Teng Huang
- *Director/es:* Stefano Sacchetto

- *Fecha de su defensa: 01/10/2021*
- *Calificación: Sobresaliente Cum Laude*
- *Universidad en la que fue leída: Universidad de Navarra*

Publicaciones:

Huang, Teng; Kumar, Anil; Sacchetto, Stefano; Vergara-Alert, Carles. Stock Comovement and Financial Flexibility. JOURNAL OF FINANCIAL AND QUANTITATIVE ANALYSIS. CAMBRIDGE UNIV PRESS, 24/11/2022. ISSN 0022-1090, ISSN 1756-6916

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 3.9
Posición de publicación: 38
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 3.9
Posición de publicación: 87
Fuente de citas: WOS

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – FINANCE BUSINESS
Revista dentro del 25%: no
Núm. revistas en cat.: 111
Categoría: Social Sciences Edition – ECONOMICS
Revista dentro del 25%: SI
Núm. revistas en cat.: 380
Citas: 0

TESIS 6 2021

Ganqi Tang

- *Título de la tesis: "Exploring the Designer-user-artifact Nexus in Entrepreneurship"*
- *Nombre y apellidos del doctorando/a: Ganqi (Gage) Tang*
- *Director/es: Christoph Zott*
- *Fecha de su defensa: 01/02/2021*
- *Calificación: notable*
- *Universidad en la que fue leída: Universidad de Navarra*

Publicaciones:

Cui, Lixian; Tang, Ganqi; Huang, Miner. Expressive suppression, confucian *Zhong Yong* thinking, and psychosocial adjustment among Chinese young adults. ASIAN JOURNAL OF SOCIAL PSYCHOLOGY. 25 - 4, pp. 715 - 730. WILEY, 03/03/2022. ISSN 1367-2223, ISSN 1467-839X.

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 2.4
Posición de publicación: 42
Fuente de citas: WOS

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – SOCIAL PSYCHOLOGY
Revista dentro del 25%: SI
Núm. revistas en cat.: 63
Citas: 7

2022

TESIS 1 2022

Nana Yaa Antwi-Gyamfi

- *Título de la tesis: I Can't Change Who I Am, But I Can Control What I Do. Three Essays Exploring Cultural Identity as a Resource for Navigating Multinational Work Contexts in Emerging Economies*
- *Nombre y apellidos del doctorando/a: Nana Yaa Gyamfi*
- *Director/es: Yih-teen Lee*
- *Fecha de su defensa: 23/06/2022*
- *Calificación: Sobresaliente "Cum laude"*
- *Universidad en la que fue leída: Universidad de Navarra*

Publicaciones:

- **Nana Yaa Gyamfi** (PhD'22) with Professor Yih-Teen Lee. Dissertation Award from Academy of Management. 2023

Osland, J.S., Levy, O., Peiperl, M., Huesing, T., Ludema, J.D., Nelson, J.A., Gyamfi, N.Y., Lee, Y.-t., Adler, N.J., Bolden, R.D., Lyndgaard, D.B., Nielsen, R.K., Ruiz, L., Žilinskaitė, M. and Miska, C. (2023), "Reflections From Advances in Global Leadership's Emerald Literati Award Winners", Osland, J.S., Reiche, B.S., Mendenhall, M.E. and Maznevski, M.L. (Ed.) *Advances in Global Leadership (Advances in Global Leadership, Vol. 15)*, Emerald Publishing Limited, Leeds, pp. 181-213.
<https://doi.org/10.1108/S1535-120320230000015006>

Tipo de producción: Artículo
Editorial: EMERALD PUBLISHING LIMITED
ISBN: 978-1-80455-857-7,
Fuente de impacto: SCIMAGO /SJR
Fuente de impacto: SCIMAGO /SJR

Tipo de soporte: Revista - Colección
Año: 2023
eISBN: 978-1-80455-856-0
Categoría: Business, Management and Accounting
Categoría: Political Science and International Relations
Revista dentro del 25%: NO

NYA Gyamfi, SR Fitzsimmons, C Miska, GK Stahl, 2023. Multicultural Individuals: What Can They Bring to Global Organizations? In *Readings and Cases in International Human Resource Management*, 7th Edition.

Tipo de producción: Capítulo de libro
Editorial: ROUTLEDGE
ISBN: 9781003247272

Tipo de soporte: Libro
Año: 2023

Lee, Yih-Teen; Gyamfi, Nana Yaa A.CULTURAL CONTINGENCIES OF RESOURCES: (RE)CONCEPTUALIZING DOMESTIC EMPLOYEES IN THE CONTEXT OF GLOBALIZATION. *ACADEMY OF MANAGEMENT REVIEW*. 48 - 1, pp. 165 - 168. 01/01/2023. ISSN 0363-7425, ISSN 1930-3807

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 16.4
Posición de publicación: 4
Fuente de impacto: WOS (JCR)

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – BUSINESS
Revista dentro del 25%: SI
Núm. revistas en cat.: 154
Categoría: Social Sciences Edition – MANAGEMENT

Índice de impacto: 16.4
Posición de publicación: 3
Fuente de citas: WOS

Revista dentro del 25%: SI
Núm. revistas en cat.: 227
Citas: 1

Lee, Yih-Teen; Gyamfi, Nana Yaa A. The Sage handbook of contemporary cross-cultural management. JOURNAL OF INTERNATIONAL BUSINESS STUDIES. 53 - 3, pp. 568 - 571. PALGRAVE MACMILLAN LTD, 18/06/2021. ISSN 0047-2506, ISSN 1478-6990

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 11.6
Posición de publicación: 13
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 11.6
Posición de publicación: 11
Fuente de citas: WOS

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – BUSINESS
Revista dentro del 25%: SI
Núm. revistas en cat.: 154
Categoría: Social Sciences Edition – MANAGEMENT
Revista dentro del 25%: SI
Núm. revistas en cat.: 227
Citas: 1

Y Lee, NYA Gyamfi, 2023. Multicultural Identities at Work in Oxford Research Encyclopaedia of Business and Management, OXFORD UNIVERSITY PRESS
<https://doi.org/10.1093/acrefore/9780190224851.013.351>

Tipo de producción: Artículo
Editorial: OXFORD UNIVERSITY PRESS
Colección: OXFORD RESEARCH ENCYCLOPAEDIAS

Tipo de soporte: Enciclopedia online
Año: 2018

TESIS 2 2022

Halil Sabanci

- *Título de la tesis:*
- *Nombre y apellidos del doctorando/a:*
- *Director/es:*
- *Fecha de su defensa:*
- *Calificación:*
- *Universidad en la que fue leída: Universidad de Navarra*

Publicaciones:

H Sabanci, MM Elvira, 2023. The Outcomes of Cross-Category Career Moves: How Cross-Industry Mobility and Industry Prestige Jointly Impact Executive Compensation, ACADEMY OF MANAGEMENT JOURNAL, amj. 2020.1423 (In-press). ACADEMY OF MANAGEMENT. ISSN: 0001-4273

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 10.5
Posición de publicación: 15

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – BUSINESS
Revista dentro del 25%: SI
Núm. revistas en cat.: 154

Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 10.5
Posición de publicación: 16
Fuente de citas: WOS

Categoría: Social Sciences Edition – MANAGEMENT
Revista dentro del 25%: SI
Núm. revistas en cat.: 227
Citas: 0

Maoret, Massimo; Moreira, Solon; Sabanci, Halil. Closing the Gender Pay Gap: Analyst coverage, stakeholder attention, and gender differences in executive compensation. ORGANIZATION STUDIES. SAGE PUBLICATIONS LTD, 25/10/2023. ISSN 0170-8406, ISSN 1741-3044

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 5.4
Posición de publicación: 95
Fuente de citas: WOS

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – MANAGEMENT
Revista dentro del 25%: NO
Núm. revistas en cat.: 227
Citas: 0

Penner, Andrew M.; Petersen, Trond; Hermansen, Are Skeie; Rainey, Anthony; Boza, Istvan; Elvira, Marta M.; Godechot, Olivier; Hallsten, Martin; Henriksen, Lasse Folke; Hou, Feng; Mrcela, Aleksandra Kanjuo; King, Joe; Kodama, Naomi; Kristal, Tali; Krlzkova, Alena; Lippenyi, Zoltan; Melzer, Silvia Maja; Mun, Eunmi; Apascaritei, Paula; Avent-Holt, Dustin; Bandelj, Nina; Hajdu, Gergely; Jung, Jiwook; Poje, Andreja; **Sabanci, Halil**; Safi, Mirna; Soener, Matthew; Tomaskovic-Devey, Donald; Tufail, Zaibu. Within-job gender pay inequality in 15 countries. NATURE HUMAN BEHAVIOUR. NATURE PORTFOLIO, 24/11/2022. ISSN 2397-3374

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 29.9
Posición de publicación: 3
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 29.9
Posición de publicación: 2
Fuente de impacto: WOS (JCR)

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – MULTIDISCIPLINARY SCIENCES
Revista dentro del 25%: SI
Núm. revistas en cat.: 73
Categoría: Social Sciences Edition – NEUROSCIENCES
Revista dentro del 25%: SI
Núm. revistas en cat.: 272
Categoría: Social Sciences Edition – EXPERIMENTAL PSYCHOLOGY
Revista dentro del 25%: SI
Núm. revistas en cat.: 89
Citas: 13

Índice de impacto: 29.9
Posición de publicación: 1
Fuente de citas: WOS

Godechot, Olivier; Neumann, Nils; Apascaritei, Paula; Boza, Istvan; Hallsten, Martin; Henriksen, Lasse; Hermansen, Are; Hou, Feng; Jung, Jiwook; Kodama, Naomi; Krizkova, Alena; Lippenyi, Zoltan; Marta, Elvira; Melzer, Silvia Maja; Mun, Eunmi; Sabanci, Halil; Soener, Matthew; Thaning, Max. Ups and downs in finance, ups without downs in inequality. SOCIO-ECONOMIC REVIEW. 21 - 3, pp. 1601 - 1627. OXFORD UNIV PRESS, 15/07/2022. ISSN 1475-1461, ISSN 1475-147X

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 3.7

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – ECONOMICS
Revista dentro del 25%: NO

Posición de publicación: 96
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 3.7
Posición de publicación: 31
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 3.7
Posición de publicación: 20
Fuente de citas: WOS

Núm. revistas en cat.: 380
Categoría: Social Sciences Edition – POLITICAL SCIENCE
Revista dentro del 25%: SI
Núm. revistas en cat.: 187
Categoría: Social Sciences Edition – SOCIOLOGY
Revista dentro del 25%: SI
Núm. revistas en cat.: 149
Citas: 2

TESIS 3 2022

Maria Giulia Trupia

- *Título de la tesis: Time-Poor Consumers: Effects on Happiness, Relationships, and Behaviors*
- *Nombre y apellidos del doctorando/a: **Maria Giulia Trupia***
- *Director/es: Stefan Stremersch/Isabelle Engeler*
- *Fecha de su defensa: 05/07/2022*
- *Calificación: Sobresaliente*
- *Universidad en la que fue leída: Universidad de Navarra*

Publicaciones:

- **Maria Giulia Trupia** (PhD'22) · American Marketing Association – Honorable Mention for her dissertation "Time-Poor Consumers: Effects on Happiness, Relationships, and Behaviors"

Maria Giulia Trupia, Cassie Mogilner, and Isabelle Engeler (2020) ,"Stressed Or Self-Importance? Intentions Vs Perceptions. When Communicating Busyness", in NA - Advances in Consumer Research Volume 48, eds. Jennifer Argo, Tina M. Lowrey, and Hope Jensen Schau, Duluth, MN : Association for Consumer Research, Pages: 740-741.

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 0.031
Posición de publicación: 61
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 16.4
Posición de publicación: 3
Fuente de citas: WOS

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – BUSINESS
Revista dentro del 25%: NO
Núm. revistas en cat.: 61
Categoría: Social Sciences Edition – MANAGEMENT
Revista dentro del 25%: SI
Núm. revistas en cat.: 227
Citas: 1

TESIS 4 2022

Diego Arias

Plantilla datos tesis y revistas

- *Título de la tesis: "The Logic of Gift – Making Sense in Business and Management"*

- Nombre y apellidos del doctorando/a: Diego Arias
- Director/es: Joan Fontrodona
- Fecha de su defensa: 19/05/2022
- Calificación: sobresaliente
- Universidad en la que fue leída: Universidad de Navarra

Publicaciones:

Barriola, Xabier (PhD'21), **D. Arias (PhD'22)**, 2023. Can Gift-Giving Affect Team Performance? HUMANISTIC MANAGEMENT JOURNAL, 2023, 8 (1), 1-10 SPRINGER INTERNATIONAL PUBLISHING AG. ISSN: 23666048

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: SCIMAGO

H-INDEX: 12
Fuente de impacto: SCIMAGO

H-INDEX: 12
Fuente de impacto: SCIMAGO

H-INDEX: 12
Fuente de impacto: SCIMAGO

H-INDEX: 12
Fuente de citas: Google Scholar

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – BUSINESS AND INTERNATIONAL MANAGEMENT
Revista dentro del 25%: NO
Categoría: Social Sciences Edition – BUSINESS, MANAGEMENT AND ACCOUNTING
Revista dentro del 25%: NO
Categoría: Social Sciences Edition – ORGANIZATIONAL BEHAVIOR AND HR MANAGEMENT
Revista dentro del 25%: NO
Categoría: Social Sciences Edition – STRATEGY AND MANAGEMENT
Revista dentro del 25%: NO
Citas: 2

2023

TESIS 1 2023

Giacomo Marchesini

- *Título de la tesis: "The Time it Takes': Knowledge Search and Innovation Breakthroughs"*
- *Nombre y apellidos del doctorando/a: Giacomo Marchesini*
- *Director/es: F. Ferraro/G. Valentini*
- *Fecha de su defensa: 13/06/2023*
- *Calificación: Sobresaliente "Cum laude"*
- *Universidad en la que fue leída: Universidad de Navarra*

Publicaciones:

Maoret, Massimo; Marchesini, Giacomo; Ertug, Gokhan. ON THE STATUS SHOCKS OF TOURNAMENT RITUALS: HOW RITUAL ENACTMENT AFFECTS PRODUCTIVITY, INPUT PROVISION, AND PERFORMANCE. ACADEMY OF MANAGEMENT JOURNAL. 66 - 3, pp. 926 - 952. ACAD MANAGEMENT, 01/06/2023. ISSN 0001-4273, ISSN 1948-0989

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 10.5 (2022)
Posición de publicación: 16
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto:
Posición de publicación: 15
Fuente de citas: WOS

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition - MANAGEMENT
Revista dentro del 25%: Sí
Núm. revistas en cat.: 227
Categoría: Social Sciences Edition – BUSINESS
Revista dentro del 25%: Sí
Núm. revistas en cat.: 154
Citas: 2

TESIS 2 2023

Liudmila Alekseeva

- *Título de la tesis:* "Three Essays on The Value of Human Capital"
- *Nombre y apellidos del doctorando/a:* **Liudmila Alekseeva**
- *Director/es:* M. Antón/M. Giné.
- *Fecha de su defensa:* 26/05/2023
- *Calificación:* Sobresaliente "Cum laude"
- *Universidad en la que fue leída:* Universidad de Navarra

Publicaciones:

Tzanaki, A. , Alekseeva, L. , & Azar, J. (2023). Common Ownership in Fintech Markets. In K. Stylianou , M. Iacovides & B. Lundqvist (Ed.). *Fintech Competition: Law, Policy, and Market Organisation* (pp. 83–128). Oxford: Hart Publishing. Retrieved January 18, 2024, from <http://dx.doi.org/10.5040/9781509963379.ch-004>

Tipo de producción: Capítulo	Tipo de soporte: Libro
ISBN hardback	978-1-50996-334-8
ISBN online	978-1-50996-337-9
ISBN epub	978-1-50996-335-5
ISBN epub	978-1-50996-336-2
Editorial: Hart Publishing	Colección: Swedish Studies in European Law

Alekseeva, Liudmila; Azar, Jose; Gine, Mireia; Samila, Sampsá; Taska, Bledi. The demand for AI skills in the labor market. *LABOUR ECONOMICS*. 71, ELSEVIER, 25/06/2021. ISSN 0927-5371, ISSN 1879-1034

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 1.893
Posición de publicación: 206
Fuente de citas: WOS

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition – ECONOMICS
Revista dentro del 25%: Sí
Núm. revistas en cat.: 381
Citas: 28
Citas Google Scholar: 166

TESIS 3 2023

Dandan Xia

- *Título de la tesis: Innovation and Exports as Growth Strategies*
- *Nombre y apellidos del doctorando/a: **Dandan Xia***
- *Director/es: Bruno Cassiman / David Wehrheim*
- *Fecha de su defensa: 01/12/2023*
- *Calificación:*
- *Universidad en la que fue leída: Universidad de Navarra*

Publicaciones:

Dandan Xia (PhD'23) · 'Patent Disclosures and Firms'. New Product Performance: Evidence from China", Winner for Young Scholar Award at EPIP Conference 2022.

Dandan Xia (PhD candidate) with Profs. Wehrheim and Cassian. "Escaping Import Competition through Innovation". Nominated for SMS Annual Conference Best Paper Prize & Research Methods Paper Prize 2023.

TESIS 4 2023

Eriselda Danaj

- *Título de la tesis: To embrace tensions or not? Zooming in on tensions through a both-and lens to understand how to foster healthy workplaces.*
- *Nombre y apellidos del doctorando/a: **Eriselda Danaj***
- *Director/es: Sebastian Reiche*
- *Fecha de su defensa: 23/10/2023*
- *Calificación: Sobresaliente "Cum laude"*
- *Universidad en la que fue leída: Universidad de Navarra*

Publicaciones:

- **Eriselda Danaj** (PhD candidate) · **Student Scholarship Award** by the Alliance for Decision Education to present "Harnessing Paradox to Learn How to Face the Mirror: Paradox Mindset and Self-Concept Threats" · Decision Education Graduate Student Forum in Philadelphia, May 2023

TESIS 5 2023

Abhishek Deshmane

- *Título de la tesis: "From Shakira to Van Gogh: Operations for the World of Culture."*
- *Nombre y apellidos del doctorando/a: **Abhishek Deshmane***
- *Director/es: Victor Martínez de Albeniz*

- *Fecha de su defensa: 23/05/23*
- *Calificación: Sobresaliente "Cum laude"*
- *Universidad en la que fue leída: Universidad de Navarra*

Publicaciones:

- *Second Place, INFORMS RMP Section's 2022 **Jeff McGill Student Paper Award***
- *First Place, INFORMS Service Science Section's 2022 **IBM Best Student Paper Award***
- *Finalist, 2023 POMS College of Service Operations Management **Best Student Paper Award***

Deshmane, Abhishek; Martinez-de-Albeniz, Victor. Come Together, Right Now? An Empirical Study of Collaborations in the Music Industry. MANAGEMENT SCIENCE. INFORMS, 30/03/2023. ISSN 0025-1909, ISSN 1526-5501.

Tipo de producción: Artículo
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 5.4
Posición de publicación: 95
Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto:
Posición de publicación: 18
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto:
Posición de publicación: N/A
Fuente de citas: WOS Citas: 0

Tipo de soporte: Revista
Categoría: Social Sciences Edition - MANAGEMENT
Revista dentro del 25%: NO
Num. revistas en cat.: 227
Categoría: Social Sciences Edition – OPERATIONS RESEARCH AND MANAGEMENT SCIENCE
Revista dentro del 25%: Sí
Num. revistas en cat.: 86
Categoría: Social Sciences Edition – MANAGEMENT
Revista dentro del 25%: N/A
Num. revistas en cat.: N/A