



La prof. Mireia Giné en el Aula Virtual del campus del IESE en Barcelona.

# PDD **Flexible** . Tan flexible como tú.

Quieres impulsar tu carrera hacia la alta dirección, consolidándote o abriendo nuevos horizontes, sin dejar de atender tus obligaciones profesionales o familiares. El Programa de Desarrollo Directivo (PDD) de siempre te da ahora más flexibilidad.

Visión integradora, transformación personal, contacto con la realidad empresarial, apertura a otros sectores y experiencias, enfoque práctico y acceso a un claustro de primer nivel. Todo ello, con el sello de la calidad del IESE.

Aprenderás de otros directivos, utilizando casos reales, con un enfoque eminentemente práctico, y con tecnologías y metodologías flexibles orientadas a crear una formación totalmente colaborativa.

El PDD Flexible caracteriza por ser semipresencial: sesiones semanales a distancia y en directo, tres módulos presenciales en el **campus de 2,5 días al inicio del programa, en el ecuador y en la graduación**, así como sesiones individuales online.

# Estructura del **programa**.

El PDD Flexible está diseñado para la formación en remoto y combina distintas metodologías de aprendizaje aplicadas a tu transformación como líder con la ayuda la última tecnología.

A lo largo de 8 meses lectivos, cursarás 5 módulos online y 3 módulos residenciales, participando en diversas actividades junto con tus compañeros de promoción – clases en directo, simulaciones, workshops, ejercicios prácticos – y acompañado por los profesores y tutores expertos.

Además, durante el programa, participarás en el *Executive Coaching Process* – como parte del *Track de Liderazgo* –, que te ayudará a descubrirte a ti mismo como líder y a preparar tu plan de acción a futuro, mediante varios test de personalidad y ejercicios como el Test 360°.

**mo:** módulo online  
**mr:** módulo residencial



Abril de 2024. El IESE se reserva el derecho a modificar la estructura del programa en caso de que sea necesario.

## Una **semana** en el PDD Flexible.

	Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado	Domingo
Dedicación	Sesiones de 15.00h a 19.30h	8-10 horas de autoaprendizaje (individual y en equipo)			Entrega y revisión de ejercicios		
Aprender	2 clases <i>live online</i> y una sesión de trabajo en equipo, también en directo	Estas horas se dedican a: . Lectura y preparación de casos . Ejercicios de aplicación inmediata . Simulaciones . Retos online			<i>Feedback online</i> al finalizar cada módulo		
Compartir	Momentos de networking online, previstos quincenalmente los jueves de 17.30h a 19.00h						
	Sesiones de coaching – La frecuencia se definirá junto con el tutor del <i>Track</i> de Liderazgo						

# Tabla de contenidos.

Módulos	Objetivos	Cursos y actividades
<b>mo1</b> El rol y la responsabilidad del directivo	<ul style="list-style-type: none"><li>• Aprender a resolver problemas de negocio complejos.</li><li>• Entender la toma de decisiones basada en hechos y en datos, y el papel de la incertidumbre.</li><li>• Reflexionar sobre el estilo de liderazgo de uno mismo e identificar fortalezas y debilidades.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Análisis de decisiones</li><li>• Liderazgo personal</li><li>• Aplicación del método de resolución de problemas a una situación personal</li><li>• 360º con coaching</li></ul>
<b>mr1</b> Tú como líder	<p>En este residencial, analizaremos lo aprendido en el mo1, con una reflexión profunda sobre el rol del directivo y los estilos de liderazgo.</p> <p>A través de varios ejercicios, los participantes revisarán su estilo de dirección, sus fortalezas y sus debilidades.</p> <p>Como habilidad básica a desarrollar, pondremos énfasis en la comunicación.</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Sesiones finales de los cursos</li><li>• Contacto presencial con los profesores</li><li>• Workshop de comunicación</li></ul>
<b>mo2</b> Excelencia en la gestión I	<ul style="list-style-type: none"><li>• Entender el rol, los objetivos y las mecánicas básicas de las diferentes funciones de la empresa (marketing, finanzas, operaciones, contabilidad y control).</li><li>• Comprender las interrelaciones entre departamentos y cómo contribuyen a la excelencia de la empresa.</li><li>• Revisar el impacto de diferentes modelos de gestión.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Marketing y ventas</li><li>• Finanzas operativas</li><li>• Contabilidad y control</li><li>• Resolución de caso con un enfoque interdepartamental</li></ul>
<b>mo3</b> Excelencia en la gestión II	<ul style="list-style-type: none"><li>• Reflexionar sobre el modelo de gestión de tu equipo y/o departamento.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Gestión de operaciones</li><li>• Finanzas estructurales</li><li>• Liderazgo de equipos</li></ul>
<b>mr2</b> Liderazgo de equipos	<p>En este residencial, cerraremos el mo2 y mo3 con una profunda reflexión sobre la integración funcional en la empresa y la gestión del directivo como líder en su departamento.</p> <p>Como habilidad básica a desarrollar, pondremos énfasis en la negociación.</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Sesiones finales de los cursos</li><li>• Contacto presencial con los profesores</li><li>• Workshop de negociación</li></ul>
<b>mo4</b> Visión estratégica y crecimiento	<ul style="list-style-type: none"><li>• Examinar los grandes cambios de nuestro entorno (macroeconómicos, sociales y tecnológicos).</li><li>• Descubrir cómo hacer realidad la estrategia de tu empresa.</li><li>• Asimilar los nuevos retos de la transformación digital en las empresas y el rol de los nuevos modelos.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Macroeconomía y tendencias</li><li>• Mundo digital (parte 1: retos y nuevas propuestas de valor)</li><li>• Estrategia (parte 1: estrategia competitiva y posicionamiento)</li></ul>
<b>mo5</b> Gestionando el cambio	<ul style="list-style-type: none"><li>• Estudiar diferentes modelos de implantación de la estrategia y gestión del cambio organizativo y, en particular, aquellos relacionados con la transformación digital en las empresas.</li><li>• Aprender las bases para desarrollar tu propia empresa (emprendimiento) o impulsar la innovación dentro de tu empresa (intraemprendimiento).</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Estrategia (parte 2: implantación de la estrategia)</li><li>• Mundo digital (parte 2: desarrollo de competencias digitales)</li><li>• Emprendimiento e innovación</li></ul>
<b>mr3</b> Liderazgo organizativo	<p>En este residencial, cerraremos el programa trabajando sobre los motores y los frenos de la implantación de la estrategia, y sobre el rol del directivo como impulsor del cambio.</p> <p>Como habilidad básica a desarrollar, pondremos énfasis en la capacidad de adaptación y gestión del directivo en entornos ágiles.</p>	

# Acceso a un **claustr**o de referencia.

El profesorado activo en el PDD Flexible es el mismo que en todos los programas de perfeccionamiento directivo del IESE. Nuestros profesores están doctorados por las mejores universidades del mundo y cuentan con una amplia experiencia en el ámbito académico y empresarial. Siempre están disponibles para tus consultas durante y después del programa.



## En resumen.



### Perfil

Para *managers*, directivos y emprendedores con al menos cinco años de experiencia gestionando equipos.



### Formato

El PDD Flexible es tan flexible como tú: sesiones semanales a distancia en directo y tres módulos presenciales en el campus de 2,5 días durante el inicio, el ecuador y la graduación.



### Tasas

El importe de la matrícula del PDD Flexible para el curso 2024-2025 es de 29.500 euros.

Consulta nuestras becas y opciones de financiación en [www.iese.edu/becas](http://www.iese.edu/becas)